

Ο "ΑΝΑΡΧΟΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ", είναι ένα έντυπο δρόμου που μοιράζεται ελεύθερα σε χώρους εργασίας και εκδίδεται με την ευθύνη της Ελευθεριακής Συνδικαλιστικής Ένωση Ιωαννίνων. Σιχαίνεται τα αφεντικά και τον κόσμο που έχουν φτιάξει στα μέτρα τους, τα τσιράκια και τους εργατοπατέρες. Στοχεύει στην ενημέρωση πάνω σε εργασιακά ζητήματα, θεωρώντας πως συμβάλλει με αυτό τον τρόπο στην ανασυγκρότηση των εργατικών αντιστάσεων. **Γιατί η γνώση είναι θησαυρός κι η πράξη το κλειδί της.**

ΑΝΑΡΧΟΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ #5

Άτακτη έκδοση άτακτων εργατών, ανέργων, φοιτητών

Ιανουάριος 2017

ΜΗΠΩΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΕΙΣΑΙ; Σεξισμός στο χώρο εργασίας

Πότε ήταν η τελευταία φορά που βγήκες για δουλειά και δεν πέρασες από εξουχιστικό "αισθητικό" έλεγχο; Ή που ήσουν στη δουλειά και δεν αναγκάστηκες να χαμογελάσεις στα σχόλια του ηλίθιου πελάτη η του αφεντικού σου; Προφανώς, κάνεις δε χαίρεται να δουλεύει για μισθούς-ψίχουλα, αλλά οι γυναίκες έχουν ένα λόγο παραπάνω. Ο σεξισμός που υφίσταται η γυναίκα-εργαζόμενη ξεκινάει από τη στιγμή που θα ζητήσει δουλειά και δε σταματάει μέχρι και την απόλυση ή παραίτηση της: η σκιαγράφιση από την κορυφή ως τα νύχια, οι αηδιαστικές ματιές, τα "κομπλιμέντα", τα υπονοούμενα, οι "πλάκες" και τα "αστειάκια" περί εμφάνισης/ σεξουαλικής ζωής/ "πέρασης" και σε κάποιες περιπτώσεις το στρίμωγμα, το ξεμονάχιασμα, την σωματική επιβολή, τον ξυλοδαρμό, το βιασμό.



ΤΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΕΞΙΣΜΟΣ

Δεν πρόκειται για έκφραση ερωτικής έλξης. Δεν πρόκειται για "άτυχη" στιγμή ή μεμονωμένο περιστατικό. Δεν πρόκειται για ζήτημα προσωπικό.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΕΞΙΣΜΟΣ

Πρόκειται για σεξουαλική βία (άσχετα αν πολλές φορές εντέχνως συγκαλύπτεται με τη δικαιολογία της προκλητικής εμφάνισης ή/και συμπεριφοράς της εργαζόμενης), και είναι τόσο παλιά όσο και η γυναικεία μισθωτή εργασία. Πρόκειται για δομικό στοιχείο εκμετάλλευσης στο χώρο εργασίας, διαχρονική και δοκιμασμένη μέθοδο πειθάρχησης των γυναικών-εργατριών. Πρόκειται για



επικύρωση εξουσίας, επίδειξη δύναμης και πεποίθηση ότι αγοράζοντας την εργατική δύναμη, αγοράζεται αυτόματα και η παροχή σεξουαλικών υπηρεσιών.

Αν είσαι γυναίκα-εργάτρια όλα τα παραπάνω τα έχεις νοιώσει στο πετσί σου και δε χρειάζονται επεξηγήσεις. Αυτό όμως που χρειάζεται να έχεις πάντα κατά νου είναι ότι:



-Δεν είσαι μόνη σου:
επικοινωνήσε τα προβλήματα σου με τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους σου. Η δική σου "ανοχή" τροφοδοτείται και από τη σιωπή των άλλων.

-Πες όχι: σε ό,τι σε προσβάλλει, σε υπονομεύει,

σε παρενοχλεί. Αποτίναξε το φόβο και την ενοχή - η ντροπή είναι όλη του θύτη, όχι του δέκτη της βίας.

-Απευθύνσου στην επιθεώρηση εργασίας: είναι ο φορέας που είναι υποχρεωμένος να φροντίζει να ελέγχει αν οι εργασιακές σχέσεις της εκάστοτε επιχείρησης είναι νόμιμες.

-Διεκδίκησε δικαστικά: η σεξουαλική παρενόχληση είναι ποινικοποιημένη. Συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει χρηματικό πρόστιμο μερικών χιλιάδων ευρώ, φυλάκιση από έξι μήνες έως τρία χρόνια και προσωρινή διακοπή της επιχείρησης, εφ' όσον ο θύτης είναι ο ίδιος ο εργοδότης.

- «Με το άρθρο 3 παρ. δ του ν. 3488/2006 επιχειρήθηκε για πρώτη φορά να δοθεί ο ορισμός της «σεξουαλικής παρενόχλησης» ως η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.[...] Στην έννοια της σεξουαλικής παρενόχλησης θα μπορούσε χωρίς δυσκολία να υπαχθεί και η διατύπωση φιλοφρονήσεων, το κλείσιμο του

ματιού ή ακόμα και ένα έντονα προσηλωμένο βλέμμα, εφόσον υποτεθεί ότι ο «δράστης» τέτοιου είδους πράξεων απέβλεπε στο να δημιουργήσει ένα περιβάλλον εκφοβιστικό, εξευτελιστικό ή ταπεινωτικό για το θύμα.»

- «Διεθνής σύμβαση εργασίας για την ισότητα αμοιβής ανδρών και γυναικών»
- «Διεθνής σύμβαση εργασίας για την ισότητα ευκαιριών και μεταχείρισης εργαζομένων και των δύο φύλων»
- «Διεθνής σύμβαση εργασίας για την απαγόρευση διακρίσεων. Μάλιστα, η τελευταία σύμβαση δεν αφορά μόνο τις γυναίκες εργαζόμενες, αλλά και επιπλέον κοινωνικές ομάδες που μπορεί να πλήττονται από τις προαναφερθείσες συμπεριφορές. Σαφέστερα, ο όρος «διάκριση» περιλαμβάνει: Κάθε διάκριση αποκλεισμό ή προτίμηση που βασίζεται στη φυλή, χρώμα, φύλο, θρήσκευμα, πολιτικά φρονήματα, εθνική/ κοινωνική προέλευση, σεξουαλικές προτιμήσεις, που έχει σαν αποτέλεσμα την κατάργηση ή διαφοροποίηση της ισότητας των ευκαιριών και της μεταχείρισης που αφορά την απασχόληση ή το επάγγελμα.»



**Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΟΠΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΡΙΩΝ
ΠΟΛΕΜΟ ΣΤ ΑΓΓΙΓΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΦΕΝΤΙΚΩΝ**

<https://eseioanninon.squat.gr/>
ese.ioanninon@gmail.com