

Ο "ΑΝΑΡΧΟΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ", είναι ένα έντυπο δρόμου που μοιράζεται ελεύθερα σε χώρους εργασίας και εκδίδεται με την ευθύνη της Ελευθεριακής Συνδικαλιστικής Ένωση Ιωαννίνων. Σιχαινεται τα αφεντικά και τον κόσμο που έχουν φτιάξει στα μέτρα τους, τα τσιράκια και τους εργατοπατέρες. Στοχεύει στην ενημέρωση πάνω σε εργασιακά ζητήματα, θεωρώντας πως συμβάλλει με αυτό τον τρόπο στην ανασυγκρότηση των εργατικών αντιστάσεων. **Γιατί η γνώση είναι θησαυρός κι η πράξη το κλειδί της.**

ΑΝΑΡΧΟΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ #7

Άτακτη έκδοση άτακτων εργατών, ανέργων, φοιτητών

Φεβρουάριος 2017

Ο ΜΥΘΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΚΙ ΑΛΛΑ ΠΑΡΑΜΥΘΙΑ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΑ ΠΑΙΔΙΑ

Όλοι οι εργαζόμενοι και δη, αυτοί που μπαίνουν τώρα στην αγορά εργασίας, έχουν ακούσει από τα αφεντικά τους πολλές φορές τον μύθο της επιβολής προστίμου στον ανασφάλιστο εργαζόμενο. Το κράτος που έρχεται και επιβάλλει πρόστιμο στο κακόμοιρο αφεντικό, που μέσα στα δεινά της κρίσης, προσπαθεί να επιβιώσει, αλλά και στον εργαζόμενο που δουλεύει ανασφάλιστος, γιατί το αφεντικό του «δεν βγαίνει».



Αυτό όμως που συμβαίνει στην πραγματικότητα απέχει πολύ από την παραπάνω κατάσταση. Σε κανέναν νόμο που βγήκε ακόμα και στην περίοδο της κρίσης δεν προβλέπεται πρόστιμο προς τον εργαζόμενο.

Αντιθέτως, ο νόμος 3996 του 2011 περί «Αναμόρφωσης του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλων διατάξεων», προβλέπει αποκλειστικά κυρώσεις προς τα αφεντικά που έχουν ανασφάλιστους εργαζόμενους.

Πιο συγκεκριμένα:



Κάθε εργοδότης, που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας τις σχετικές με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και συγκεκριμένα τα χρονικά όρια εργασίας, την καταβολή δεδουλευμένων, την αμοιβή, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ή την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

Επίσης βάση της απόφασης 27397/19-8-2013 του Υπουργείου Εργασίας:

Για παραβάσεις σχετικά με τον “Πίνακα Προσωπικού”

1. ΠΑΡΑΒΑΣΗ: Για την “μη αναγραφή εργαζομένου στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού”

ΠΡΟΣΤΙΜΟ (ΣΤΟ ΑΦΕΝΤΙΚΟ): Από 9.197,10€ έως 10.549,44€, (ανάλογα με την ηλικία και την ιδιότητα του εργαζομένου (μεγαλύτερος ή μικρότερος των 25 ετών, υπάλληλος ή εργατοτεχνίτης).

2. ΠΑΡΑΒΑΣΗ: Υποτροπή στην “μη αναγραφή εργαζομένου στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού”

ΠΡΟΣΤΙΜΟ (ΣΤΟ ΑΦΕΝΤΙΚΟ): Από 9.197,10€ έως 10.549,44€, και προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση.

Ωστόσο δεν θέλουμε να πούμε ότι το κράτος μεριμνά για τους εργαζόμενους και μας προστατεύει από τα αφεντικά. Όλοι οι νόμοι που προστατεύουν τους εργαζόμενους από την εργοδοτική αυθαιρεσία, είναι κεκτημένα των προηγούμενων χρόνων, που τα αφεντικά και το κράτος παραχώρησαν μετά από μεγάλους εργατικούς αγώνες.

Καλώς ή κακώς, ο μόνος τρόπος για να μην μας κάνουν τα αφεντικά ό,τι θέλουν, είναι να σηκώνουμε αντιστάσεις και αγώνες στους χώρους εργασίας μας, συλλογικά μέσα από τα σωματεία. Σε μία περίοδο που αφεντικά και κράτος επιτίθενται στην εργατική τάξη, με την πρόφαση ότι τους αναγκάζουν οι κακοί ευρωπαίοι, οι εργάτες πρέπει να βρούμε τους αγώνες και τα εργαλεία που θα αντιπαρατεθούν σε αυτή την επίθεση.

Απάντηση στην τρομοκρατία των αφεντικών;

- ΜΑΖΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
- ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΣΕ ΟΠΟΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΣΑΠΙΖΟΥΝ
- ΣΠΑΣΙΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ

Τηλέφωνο για καταγγελία στο ΙΚΑ Ιωαννίνων, 26510 70854



<https://eseioanninon.squat.gr/>
ese.ioanninon@gmail.com